

OPO-R Nieuws

11 december 2014
Uitgave nummer 2

Uitdagend en gedegen onderwijs!

Actuele informatie over personeel en personeelsbeleid

OPO-R ©

Voorwoord



Het is al weer meer dan één jaar geleden, dat ik me in de digitale nieuwsbrief aan u mocht voorstellen als algemeen directeur ad interim van de stichting OPO-R. Een jaar dat is om gevlogen. Deze laatste zin past ook wel een beetje bij deze tijd van het jaar, de decembermaand. Een maand waarin men vaker zegt, dat het jaar is om gevlogen.

Het afgelopen jaar bent u verstoken gebleven van de digitale nieuwsbrief, die in die periode ook bewust niet de hoogste prioriteit heeft gehad. De redenen daarvoor zullen ongetwijfeld bij u bekend zijn. De heer Dekker, uw voorzitter van het College van Bestuur heeft daar ook aandacht aan besteed tijdens de jaarlijkse personeelsavond op 12 maart 2014. Het laten maken van de risico-analyse, de interim-accountantscontrole en het herinrichten van het kantoor voor de bestuursbureau medewerkers zijn enkele voorbeelden die speciale aandacht vroegen, waardoor andere zaken op een lagere plaats van de prioriteitenlijst zijn komen te staan. Gelukkig is Maartje weer voor 100% terug op haar werkplek als beleidsmedewerker personeelszaken en heeft zij de draad weer opgepakt. Zij zal er ongetwijfeld voor blijven zorgen, dat de verschijningsfrequentie in 2015 ook gerealiseerd zal worden.

Dat het informeren van medewerkers van groot belang is moge ook blijken uit de brieven m.b.t. de IPAP aanvullende verzekering (zie hieronder meer) en de cafetariaregeling die de laatste tijd toch aan u zijn verstuurd. Ja, er zal nog meer belangrijke informatie naar u toekomen. Denk daarbij aan de wijzigingen op het gebied van de pensioenwetgeving en niet in de laatste plaats de nieuwe CAO. Helaas is het zo dat m.b.t. de CAO nog allerlei onduidelijkheden en verschil van inzichten tussen de sociale partners er niet toe geleid heeft dat er ten tijde van de opmaak van deze nieuwsbrief alle definitief vastgestelde teksten beschikbaar zijn. Ja, u gaat er dus meer van horen. Overigens doe ik ook een oproep aan alle medewerkers, voor zover zij daar toegang toe hebben, de sites van de vakorganisaties goed te bekijken. Daarmee kan al een aantal vragen worden beantwoord.

Zoals u weet heeft de Raad van Toezicht op een eerder moment van dit jaar besloten geen tweede bestuurder aan te trekken. Floris Dekker is daarmee het enige lid, tevens voorzitter van het College van Bestuur. Het logische gevolg daarvan, dat door de heer Dekker een besluit moest worden genomen over de vragen:

- Hoe kan ik mijn rol als bestuurder ten volle waar maken, zonder al te veel met managementtaken te worden belast?
- Op welke wijze moet dan het bestuursbureau worden ingericht en aangestuurd, zodat dit kantoor facilitair kan zijn, enerzijds in de richting van de bestuurder en anderzijds in de richting van de schooldirecteuren?

Het antwoord op die vragen is gevonden in de conclusie dat er een nieuwe algemeen directeur zou

Colofon

Tekst en redactie

Maartje Both
Funs Uiting
Hans Verboon

Ontwerp, opmaak en productie

Justin Norman
Hans Verboon

Contact

Maartje Both,
m.both@opo-r.nl

Datum volgend e-zine

Voorjaar 2015

Inhoudsopgave

• Voorwoord	1
• Algemeen Directeur	3
• Raad van Toezicht	3
• Studiedag OPO-R	4
• Voorkeurs teamrollen Floris Dekker	6
• Kernwaarden OPO-R	6
• Cao duurzame inzetbaarheid verduidelijkt	6
• Nieuws uit de Wissel	7
• Nieuwjaarsborrel	7
• Uw pensioen is in beweging	8
• Nieuwe CAO	8
• De nieuwe GMR	9

moeten worden aangetrokken met de taakstelling zoals die mag worden geconcludeerd uit bovenstaande vragen.

Ongetwijfeld zult u binnenkort of elders in deze nieuwsbrief meer informatie verkrijgen over – en dat mag ik inmiddels zeggen- mijn opvolger, die per 1 maart 2015 is benoemd.

Voor mij betekent dat, dat ik aan de laatste drie maanden van mijn ad-interim functie bezig ben, waarin ik hoop nog een aantal voor OPO-R waardevolle projecten af te ronden, dan wel ingang te zetten.

Een van de projecten die nu bijna zijn afgerond is een grondige herziening van een onderdeel van het Integraal Personeelsbeleid, namelijk het mobiliteitsbeleid. Een grote verandering daarin heeft te maken met de doelstellingen die daarvoor geformuleerd zijn en die vanuit een ‘kansrijk’ mobiliteitsbeleid gerealiseerd moeten worden; met een positieve blik naar medewerkers om zo gunstig mogelijke voorwaarden te creëren voor het werken op de verschillende locaties van OPO-R. Vanuit de energie die de werkgroep personeel van het MT daarin gestoken heeft en het overleg daarover met de P-GMR heeft het College van Bestuur daar nu een voorgenomen besluit in genomen, dat formeel aan de P-GMR ter instemming zal worden voorgelegd. U zult daar dus in de nabije toekomst meer over vernemen.

Een tweede project, dat in een eindstadium verkeert, is de zogenaamde IPAP-verzekering. Het doet mij deugd u te kunnen melden dat ruim boven de 80% van de OPO-R medewerkers heeft ingestemd om deze verzekering af te sluiten. Het grote voordeel daarvan is dat men zonder voorbehoud of uitsluiting en met een collectiviteitskortingspercentage op de premie als verzekerde wordt geaccepteerd. Alle medewerkers die geen afstandsverklaring hebben ingediend, hebben er dus voor gekozen de voor OPO-R collectieve IPAP-verzekering af te sluiten. Voor de op dit moment al verzekerde medewerkers van OPO-R houdt het in dat ook zij een korting van de premie tegemoet kunnen zien. De premie voor de IPAP-verzekering zal worden ingehouden op het salaris; de eerste keer zeer waarschijnlijk in januari 2015.

Rest mij op dit moment u een rustgevende kerstvakantie toe te wensen en vooral ook alle goeds in 2015.

*Funs Uiting,
algemeen directeur a.i.*

Algemeen directeur

Na het vertrek van Hans Gerritsen in oktober 2013 heeft het College van Bestuur ervoor gekozen om Funs Uiting als algemeen directeur ad interim in te huren, om het gat dat is ontstaan na het vertrek van Hans op te vullen.

Het besluit om het College van Bestuur uit één persoon te laten bestaan is in maart 2014 genomen door de Raad van Toezicht. Vervolgens heeft het bestuur besloten om de functie van algemeen directeur definitief in te vullen binnen OPO-R en deze te combineren met een andere belangrijke functie waar OPO-R behoefte aan heeft: een controller.

Allereerst is er een functieprofiel opgesteld en gewaardeerd conform de afspraken in de cao. Nadat de GMR heeft ingestemd met het toevoegen van deze functie aan het functieboek van OPO-R kon de procedure worden gestart. ScoliX (werving en selectiebureau) is ingehuurd om OPO-R te helpen bij het vinden van de juiste persoon. Er is een benoemingsadviescommissie

(BAC) samengesteld met vertegenwoordiging van het bestuursbureau, het MT van de Stichting en de GMR. De procedure is voor de zomervakantie voorbereid en na de zomervakantie opgestart.

Deze procedure is op 28 november afgerond. Van de 37 kandidaten is er uiteindelijk één unaniem door de BAC voorgedragen. Het bestuur heeft vervolgens besloten deze kandidaat te benoemen. Danny Bonn zal vanaf 1 maart 2015 de algemeen directeur en controller van OPO-R zijn. Danny zal zichzelf in een volgende nieuwsbrief aan u voorstellen.

Ik kijk terug op een gedegen procedure en dank de mensen die zich daar voor hebben ingespannen. Ik ben erg blij dat Danny OPO-R vanaf 1 maart 2015 komt versterken.

Funs Uiting, algemeen directeur ad interim, zal tot aan de komst Danny bij OPO-R blijven en voor een goede overdracht zorgen.

*Floris Dekker, voorzitter
College van Bestuur OPO-R*

Raad van Toezicht

Deze zomer heeft mevrouw J. (Janneke) Talman afscheid genomen als voorzitter van de Raad van Toezicht van OPO-R.

Mevrouw Talman is jaren actief geweest binnen het openbaar onderwijs in de regio en dan met name de fusie waar OPO-R uit ontstaan is.

Dat OPO-R inmiddels een stichting is met een Raad van Toezicht en een College van Bestuur is mede aan haar inzet te danken. Haar opvolger, de heer A. (Albert) Spee is in oktober door de leden van de Raad van Toezicht als nieuwe voorzitter gekozen.

De Raad van Toezicht vindt het, vanuit haar toezichthoudende rol, belangrijk om regelmatig met leerlingen, ouders en personeelsleden in contact te komen om zelf indrukken op te doen en naar ervaringen te luisteren van iedereen die betrokken is bij OPO-R. Daarom zal de Raad van Toezicht ook in 2015 de scholen weer bezoeken.

Een nieuw initiatief om de contacten met de diverse geledingen te intensiveren is het voornemen om met de GMR een gemeenschappelijke studieavond te

organiseren. De voorzitters van de GMR en de Raad van Toezicht hebben binnenkort een afspraak om het thema van de avond vast te stellen.



Studiedag OPO-R | 5 november 2014

Beste mensen,

Afgelopen 5 november hebben we elkaar getroffen in de Open Hof in Culemborg. In de kerk presenteerden de scholen en het personeel van het Openbaar Primair Onderwijs Rivierenland zich aan elkaar. Leuk om te zien dat er veel diversiteit in de presentaties zat en iedere school echt iets te bieden heeft. Jullie hebben er met elkaar mooi werk van gemaakt.

Tijdens de bijeenkomst heb ik het ook al gezegd, het verschil doet ertoe. Afgezien van het feit dat actieve pluriformiteit één van kernwaarden van het Openbaar Onderwijs is, is ook bewezen dat onderlinge verschillen mensen beter kunnen maken. Er zijn verscheidene onderzoeken die aantonen dat een goed functionerend team bestaat uit mensen die elkaar aanvullen en niet uit mensen die hetzelfde zijn. Ook is aangetoond dat in teams waarbinnen de samenwerking niet professioneel is, veel tijd en energie verloren gaat door onduidelijkheid, gedoe, het niet houden aan afspraken, ja zeggen en nee doen en je niet prettig voelen. Als die energie ingezet kan worden voor het werk is er veel gewonnen: het plezier keert terug en de kwaliteit gaat omhoog.

Op de scholen van OPO-R is de ontwikkeling van de teams op de scholen heel verschillend. De komende periode zal ik met de directeuren in gesprek gaan over de schoolteams en de wijze waarop samengewerkt wordt. Aan de ene kant om te kijken waar hulp en/of verbetering nodig is, anderzijds om te kijken welke scholen het goed voor elkaar hebben en andere scholen kunnen helpen.

Zowel op het bestuursbureau als in het MT van de Stichting is de teamontwikkeling onderwerp van gesprek. Alle medewerkers van het bestuursbureau en het MT hebben inmiddels de teamrollentest van Belbin afgenomen en hun omgeving gevraagd vragen over

hen te beantwoorden. Deze teamrollen zijn persoonlijk verspreid, maar ook in een totaal gezet. Eenvoudig kan dan worden gezien welke rollen sterk bezet zijn, of waar behoefte aan is. Ook kan de samenstelling verklaren waarom zaken lopen zoals ze lopen. Voor OPO-R geldt bijvoorbeeld dat we in het verleden veel zijn gaan doen, zonder eerst goed na te denken. Dit zie je terug in de verdeling van de teamrollen.

Op de 'Dag van de Samenwerking' op 14 november 2014 heeft het MT gekeken naar de eigen rollen en de samenstelling van het team. Dit heeft er onder andere toe geleid dat we ons als team meer bewust zijn van de samenstelling van werkgroepen, of van de verborgen talenten die er in het team zitten. Een aantal directeuren heeft over de Dag van de Samenwerking met mensen uit de school gesproken. De vraag naar het afnemen van de Belbinteamrollen test voor bijvoorbeeld bouwcoördinatoren, IB-ers of adjunct-directeuren is door een aantal directeuren gesteld. Dat gaat georganiseerd worden.

Op een aantal scholen is de ontwikkeling van het team nu actief een beleidspunt. Dat is geboren uit behoefte van de teams zelf, "zo willen wij het niet langer", geconstateerd door de directeur, of noodzakelijk geworden door een aantal ontwikkelingen. Maar ook in die gevallen is het nog altijd re-actief: er is iets, we gaan aan de slag. Beter zou het zijn om te voorkomen dat een team überhaupt in een dergelijk situatie belandt. Dat is een kansrijke ontwikkeling.

Naast het verhogen van het werkplezier, leidt goede samenwerking ook tot meer efficiëntie, waardoor meer gedaan kan worden. Het weten welke kwaliteiten of teamrollen waar zitten en deze gericht inzetten waar nodig, is nog een aspect dat leidt tot verbetering. Met de uitdagingen die ons staan te wachten: Passend Onderwijs, krimp en de vragen van de wereld om ons heen, is goede onderlinge samenwerking essentieel. Ik wens iedereen een hele plezierige samenwerking.

*Floris Dekker, voorzitter
College van Bestuur OPO-R*

Studiedag OPO-R | Impressies



Voorkeurs teamrollen Floris Dekker

Mijn voorkeurs teamrollen:

Plant, monitor en voorzitter (brononderzoeker).

Wat dat betekent?

De creatieve denker, de analist, degene die gedragen besluiten neemt (en de netwerker).

Welke rollen niet mijn voorkeur hebben?

Zorgdrager en bedrijfsman. De zorgdrager is van de details, gedegen, doet het liever zelf, zorgt voor een hoge kwaliteit. De bedrijfsman is van het doen, het plan van aanpak, handen uit de mouwen en aan de slag.

Gelukkig heb ik collega's om me heen die die rollen wel in voldoende mate bezitten! En voor hen is het fijn dat ik ze niet heb, kunnen zij meer doen waar zij goed in zijn!

Benieuwd naar je eigen rollen?

Doe een eerste kleine test op:

www.menseninbedrijf.nl

Wil je meer weten?

Vraag je directeur naar de mogelijkheden.

Kernwaarden OPO-R

Beste mensen,

Op de studiedag heb ik jullie gevraagd aan te geven welke waarden voor jullie van belang zijn. Daar had ik over nagedacht en met het MT een plan op gezet. Het was een open vraag, niet gekoppeld aan een missie, visie of doel van de stichting. In de evaluatie heb ik geconstateerd dat ik het beter anders aan had kunnen vliegen. Door de open vraag gaan de waarden in de top vijf dan ook over respect, samenwerken, betrokkenheid etc. Dit zijn heel waardevolle algemeenheden. Voor OPO-R is het van belang om ook een aantal waarden te benoemen die belangrijk zijn voor de komende periode. Waarden die meer richting geven aan wat we te doen hebben.

Zoals jullie weten zullen de komende periode Passend Onderwijs, voortzetten van de verandering en de krimp in de regio een nadrukkelijke rol gaan spelen. Met het MT zal ik een keuze maken uit de door jullie gekozen waarden (2-3) en deze aanvullen met waarden die van belang zijn voor de komende periode. Ik zal daarover in een volgende nieuwsbrief terugkoppeling geven.

Het niet kiezen van een bepaalde waarde wil niet zeggen dat deze niet waardevol is, of dat die niet belangrijk gevonden wordt.

*Floris Dekker, voorzitter
College van Bestuur OPO-R*

Cao duurzame inzetbaarheid verduidelijkt

Cao-partijen hebben voor 1 oktober 2014 de tekst gepubliceerd over duurzame inzetbaarheid. De afgelopen weken is gebleken in het onderwijsveld dat bij de toepassing van deze bepalingen in een aantal specifieke situaties nog onduidelijkheden bestaan. Op basis van binnengekomen signalen is nader overleg gevoerd en presenteren cao-partijen een nader aangevulde en verbeterde tekst die tevens is voorzien van een toelichting.

Daarnaast wordt momenteel hard gewerkt aan het uitwerken en vertalen van de overige afspraken uit het onderhandelaarsakkoord in teksten voor de cao. Dit is een omvangrijke en op onderdelen ook technisch gecompliceerde opgave. Hierbij wordt aan de overlegtafel constructief en voortvarend gewerkt. Cao-partijen hechten aan snelheid maar ook aan zorgvuldigheid. Het overleg is nu in een afrondend stadium, waarbij publicatie van de integrale nieuwe cao-tekst op zo kort mogelijke termijn zal plaatsvinden.

Bron: PO-Raad

[Lees het hele artikel.](#)

Nieuws uit de Wissel

Vanaf 1 oktober 2014 zijn er op de Wissel negen kinderen ingestroomd en per 1 januari 2015 zullen er nog een paar kinderen volgen. We komen dan snel op het niveau waarop we binnen de geldende formatie vol zullen zitten. In slechts incidentele gevallen zullen we dan nog plaats kunnen bieden aan tussentijdse instromers.

We willen benadrukken dat we regelmatig vanuit het veld de indruk krijgen dat reguliere basisscholen soms te lang blijven doorgaan met kinderen terwijl er geen verbetering waarneembaar is en kinderen meer en meer gefrustreerd raken. Ik roep iedereen op het beste voor onze kinderen te realiseren vanuit ons BEPO motto: "gewoon waar het kan, speciaal waar het moet".



We willen vanuit de Wissel, zoals vermeld op de studiedag, ons richten op de kinderen die met OPP richting praktijkschool zullen uitstromen. Deze kinderen die op reguliere scholen zitten kunnen we goed bedienen door een plusarrangement verzorging en/of techniek gedurende één dagdeel uitgevoerd op de Wissel aan te bieden. Mijn verzoek aan de scholen van OPO-R is om te kijken binnen jouw school voor welke kinderen dit aanbod geschikt zou kunnen zijn. Welke kinderen functioneren goed op jouw school maar hebben behoefte aan een meer praktische manier van leren? Geef de aantallen en de groep waarin ze nu functioneren door aan mij. Wij gaan dan proberen een Plusklas op te tuigen voor deze kinderen in schooljaar 2015-2016.

*Fijne feestdagen en een gelukkig 2015.
Namens de Wissel, Peter van Kreijl*

Nieuwjaarsborrel

Traditiegetrouw vindt er aan het begin van elk kalenderjaar een nieuwjaarsbijeenkomst plaats, waarin leden van de Raad van Toezicht, College van Bestuur, bestuursbureau- en schoolmedewerkers als ook de ouders van de GMR en MR-en elkaar ontmoeten in een gezellige ambiance met een drankje en een borrelhapje.

Het is heel fijn om elkaar alle goeds toe te wensen, zowel professioneel alsook in de privé-situaties en dat dat wordt bezegeld met een gezamenlijk uitgebrachte toast op het nieuwe jaar.

U bent allen van harte uitgenodigd voor deze nieuwjaarsborrel op dinsdag 6 januari 2015 om 17.00 uur op de openbare basisschool De Regenboog aan de Mr. Rinkstraat 19 in Tiel.



Uw pensioen is in beweging



Wanneer u straks stopt met werken, ontvangt u van ABP uw pensioen. Dit pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde waar we maandelijks samen een aanzienlijk bedrag

voor sparen. Ongeveer een vijfde deel van uw salaris is premie voor uw pensioen. En daar doen wij als stichting OPO-R nog eens een behoorlijk schepje bovenop. Dat is veel geld. Omdat uw pensioen daarnaast ook nog eens in beweging is, vinden wij het erg belangrijk dat u hiervan niets mist.

Pensioen... hoe, wat en wanneer?

Om niets te hoeven missen van alle berichten rondom uw pensioen adviseren we u om u aan te melden voor de ABP Nieuwsbrief. Met deze digitale nieuwsbrief die u zo'n 12 keer per jaar van ABP ontvangt, wordt pensioen in heldere taal aan u uitgelegd. Zo ontvangt u bijvoorbeeld tips hoe u ervoor zorgt dat uw partner geen pensioen misloopt of waar u op moet letten als u minder gaat werken. Maar ook onderwerpen zoals

de dekkingsgraad, uw pensioenpremies en de manier waarop ABP die voor u belegt, komen regelmatig in de nieuwsbrief terug.

Neem regie in eigen handen

Stichting OPO-R voelt zich verantwoordelijk voor zo goed mogelijke informatie, zodat dat u een duidelijk beeld hebt van uw pensioen en dat u de mogelijkheden kent om uw pensioen aan uw wensen aan te passen. Maar u hebt de regie. Pak die ook! Meld u aan voor de nieuwsbrief en blijf zo op de hoogte over uw pensioen.

Aanmelden is heel eenvoudig

U kunt zich snel en gemakkelijk aanmelden met uw adresgegevens en e-mailadres. Meer is het niet!



Zit u ook op Facebook?

Kijk dan eens op de [Facebookpagina van ABP](#) om het nieuws over uw pensioen te volgen.

Teksten CAO PO 2014-2015 klaar

De teksten van de nieuwe CAO PO 2014-2015 zijn klaar. De teksten, die onderaan dit artikel zijn te downloaden, zijn een uitwerking van het onderhandelaarsakkoord dat de PO-Raad en de bonden afgelopen zomer sloten.

Het schrijven van de teksten was een omvangrijke en op onderdelen ook technisch gecompliceerde opgave. Vanwege de flinke wijzigingen in de cao vonden de PO-Raad en de werknemersorganisaties het extra belangrijk dat de cao-teksten nauwkeurig en helder werden geformuleerd. Het schrijven ervan was daardoor tijdrovend.

De overlegtafel heeft constructief en voortvarend samengewerkt. De PO-Raad en de bonden zijn tevreden met de uitkomst en vertrouwen erop dat schoolbesturen, scholen en werknemers ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid maar in gezamenlijkheid aan de slag kan met de implementatie van de veranderingen.

[Lees meer](#)

Bron: PO-Raad

De nieuwe GMR

Afgelopen september, bij de start van het schooljaar, is een nieuwe Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad (GMR) voor de OPO-R van start gegaan. Nieuw omdat er voor de zomer verkiezingen zijn gehouden waarbij de plaatsen van een aantal vertrekkende leden zijn opgevuld. We hebben een nieuw personeelslid en twee ouderleden kunnen verwelkomen en daarmee bestaat de GMR nu uit de volgende leden:

- Eveline Wilbrink, Geertje Vreeburg, Josien Papavoine, Rozemarijn Jongepier, Stella Luites en Mireille Peek, vice-voorzitter (personeelsgeleding)
- Christel Duijnmeijer, Roel Leenders, Karin Wijkmans en Erik Vegter, voorzitter (oudergeleding).

Met deze ploeg zijn we nog niet compleet; er zijn nog vacatures in de oudergeleding. Dus hierbij roepen wij iedereen op in haar of zijn kring rond te vragen of er ouders zijn die ons kunnen versterken.

De GMR is vol energie van start gegaan. We hebben onze taak op het gebied van adviezen en instemming op stichtingsniveau weer enthousiast opgepakt en ook hebben we weer een aantal commissies gevormd om onderwerpen die de hele OPO-R aangaan in de diepte te kunnen behandelen. Belangrijke onderwerpen die ook dit jaar langs zullen komen zijn o.a. de begroting van de OPO-R, het mobiliteitsbeleid voor het personeel, de leerlingenaantallen van de scholen en het daarmee samenhangende strategische beleidsplan.

Op deze plaats willen we de afgetreden leden nogmaals bedanken voor hun inzet: in de oudergeleding waren dat Joan Hansman die vier jaar onze deskundige voorzitter is geweest samen met Tineke Quak en Jos Janssen. Ook danken wij Christien Teunissen uit de personeelsgeleding voor haar werk en inzet. Christien bedankt en veel succes in je nieuwe positie !

De voorzitter stelt zich voor

Het is een genoegen mij aan u te kunnen voorstellen als nieuwe voorzitter van de GMR. Sinds tweeënhalft jaar ben ik lid van de GMR en sinds september heb ik de eer de GMR voor te mogen zitten. Mijn band met OPO-R wordt gevormd doordat mijn twee dochters, Lisette (groep 8) en Vera (groep 6), op De Distelvlinder in Culemborg zitten, waar mijn vrouw Yvonne, mijn dochters en ik ook wonen. Binnen school vind ik het altijd leuk en ook heel verrijkend mee te kunnen doen, van pepernoten bakken tot het helpen in de klas bij speciale lessen. Verder ben ik de afgelopen 6 jaar lid geweest van de oudervereniging van De Distelvlinder, waarvan de laatste 5 jaar als penningmeester.

In het dagelijks leven heb ik als onderzoekersleider in de metaalfysica bij het Zweedse bedrijf SKF niet veel met het primaire onderwijs te maken. Wel heb een band met onderwijs omdat ik naast mijn werk ook lesgeef aan de Hogeschool Utrecht en incidenteel aan de Technische Universiteit in Delft. Maar dat is natuurlijk een andere leeftijdscategorie

Mijn motivatie om mij in te zetten in de GMR is dat ik naast het goed functioneren van de individuele scholen het ook belangrijk vind dat deze door een gezonde en florerende stichting worden gedragen. Samen met de andere leden van de GMR zal ik mij zoveel als mogelijk inzetten om een positieve bijdrage aan OPO-R te leveren en de kwaliteit en stabiliteit van het openbaar primair onderwijs in Tiel en Culemborg te waarborgen.

